

[REDACTED]

Montréal, le 5 novembre 2021

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Objet : Votre demande d'accès à l'information reçue le 6 octobre 2021 (réf : Diverses données sur les minorités visibles au sein d'Investissement Québec) ; N/D : 1-210-644

[REDACTED]

Nous faisons suite à votre demande d'accès, formulée en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (RLRQ c.A-2.1), ci-après la (« Loi sur l'accès »), datée du 6 octobre 2021, reçue par courriel le même jour et dont copie est jointe en annexe, et à notre accusé de réception daté du 7 octobre 2021, faisant également foi d'avis de prolongation.

Par la présente, nous vous informons que nous avons finalisé le traitement de votre demande d'accès. Il appert que nous ne disposons d'aucun document y répondant directement, mais détenons toutefois certaines informations quant aux employés d'Investissement Québec issus de minorités visibles et que nous désirons vous partager. Notez que nous n'avons aucune précision quant à ceux qui seraient issues spécifiquement des communautés noires.

Les informations que nous avons ont été recueillies par le biais de déclarations volontaires complétées par les employés. Bien que l'article 15 de la Loi sur l'accès précise que le droit d'accès ne porte que sur les documents dont la communication ne requiert ni calcul, ni comparaison de renseignements, nous vous fournissons le tableau suivant qui découle de ces déclarations au 31 mars 2021.

Catégorie d'emploi	Nombre de personnes s'étant autodéclarées comme étant issues d'une minorité visible	Total de personnes
Gestionnaires	6	136
Professionnels ⁽¹⁾	67	608
Personnel administratif et technique	19	278
Total :	92	1 022

⁽¹⁾ Incluant les conseillers juridiques.

.../2

En terminant, nous vous référons également à notre rapport annuel d'activités et de développement durable 2020-2021 qui cumule certaines informations sur les employés et administrateurs d'Investissement Québec qui font partie d'un groupe minoritaire. Plus particulièrement, vous retrouverez ces informations aux pages 60, 72 et 84 du rapport qui est disponible au lien suivant : https://www.investquebec.com/documents/gc/publications/RADD_2020-2021_fr.pdf

Nous vous prions d'agréer, [REDACTED] l'expression de nos sentiments les meilleurs.

La responsable de l'accès aux documents pour Investissement Québec et ses filiales,

[REDACTED]

Danielle Vivier

Directrice principale, bureau de la conformité, de l'ombudsman et de la gouvernance

p.j. : Votre demande d'accès reçue le 6 octobre 2021

Demande d'information

↳ Répondre ↳ Répondre à tous → Transférer ...

mer. 2021-10-06 16:01

Bonjour Madame/Monsieur,
À qui de droit,

Je suis [REDACTED] assistant de recherche à l'Observatoire du Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ).
Le SdesJ est en train de mener une étude pour mieux cerner la problématique de la disponibilité et de l'accessibilité des données sur la représentativité des personnes issues des communautés noires au sein des administrations des institutions publiques.

Nous référant à Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, nous vous soumettons le tableau et le glossaire ci-dessous, en vue de recueillir ces données.

Merci de préciser si:

Elles sont disponibles/accessibles ou non.

Votre nomenclature des variables diffère de la nôtre en incluant les informations dans les catégories qui se rapprochent le plus de la vôtre.

Nous vous remercions pour votre collaboration et restons disponibles pour répondre à vos éventuelles questions.

Tableau de collecte des données sur la représentativité des membres des communautés noires au sein des institutions et organismes publics

	Total	Minorités visibles	Noir.e.s	Autres
Effectif de votre organisation toute catégorie confondue				
Haute direction				
Cadres				
Professionnel				
Non professionnel				
Direction des ressources humaines				
Cadres ressources humaines				
Professionnel ressources humaines				
Autres (soutien technique ressources humaines)				

Glossaire :

Effectif de votre organisation toute catégorie confondue : L'ensemble de tous les employé.e.s de votre organisme.

Haute direction : L'ensemble des employé.e.s de votre organisme qui décident de son orientation.

Cadres : L'ensemble des employé.e.s de votre organisme qui sont responsables d'un département ayant une mission clairement définie.

Professionnel : L'ensemble des employé.e.s de votre organisme ayant une formation et l'exerçant au sein de votre organisme.

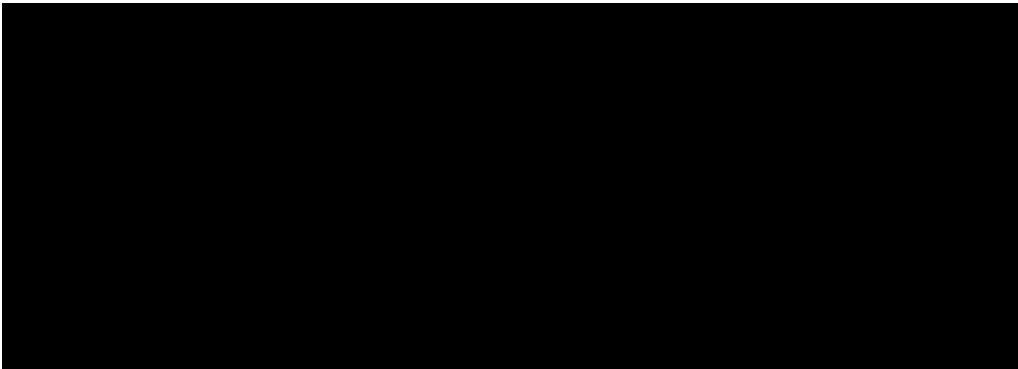
Non professionnel : L'ensemble des employé.es de votre organisme n'exerçant pas une profession propre à leur formation au sein de l'organisme.

Direction des ressources humaines : Le département au sein de votre organisme qui est responsable de la gestion du personnel.

Cadres des ressources humaines : L'ensemble des employés de votre organisme qui prennent les décisions au sein du département des ressources humaines.

Professionnel des ressources humaines : L'ensemble des employés du département des ressources humaines ayant une formation dans les domaines liés aux ressources humaines.

Autres : Tout autre employé.e. s faisant partie des ressources humaines.



Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires

Black Youth socioeconomic development Summit

Avis relatif à la confidentialité

Ce message contient des renseignements qui peuvent être confidentiels ou protégés. Il s'adresse au destinataire prévu ou à une personne autorisée à le recevoir en son nom. Si vous l'avez reçu par erreur nous vous prions d'en informer l'auteur dans les meilleurs délais, de ne pas divulguer son contenu et de le supprimer de votre système.