**Aide-mémoire**

**Les questions à poser lors d’un processus de transfert**

**Questions relève**

* La relève est-elle intégrée dans l’entreprise?
* Si oui, comment se passe son intégration?
* Est-ce que les cédants se préoccupent de leur relève?
* Est-ce qu’ils la positionnent pour qu’elle connaisse des succès?
* Est-ce qu’ils l’aident à cheminer?
* S’il s’agit d’un transfert familial, est-ce que les enfants souhaitent vraiment  
  prendre la relève?
* Quelles sont les compétences de la relève?
* Quelle est sa formation?
* Vers quel type de rôle se dirige-t-elle?
* A-t-elle un plan de développement?
* Est-ce que la relève est impliquée dans la planification stratégique?
* Quelle est son implication dans le modèle d’affaires?
* Comprend-elle le modèle d’affaires?
* Y a-t-il un comité de continuité?

**Questions continuité**

* Quels sont les postes-clés?
* Qui les occupe?
* Si ces personnes quittent l’entreprise, qui les remplacera?
* Quelles sont les compétences et l’expérience nécessaires pour occuper ces postes?
* Qui sont les superviseurs immédiats?
* Qui sont les mentors associés à ces postes?
* Quelle est la moyenne d’âge par secteur d’activités?
* Est-ce qu’il y a des fonctions dans l’entreprise qui sont à risque?
* Est-ce qu’il y a un plan de relève?