

# Avis de confidentialité à l'intention des candidats

## En bref

En vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ c.A-2.1), Investissement Québec s'engage à protéger tous les renseignements personnels que vous nous fournirez et à respecter votre vie privée.

### Collecte de vos renseignements personnels

Dans le cadre du présent processus de recrutement, nous vous demanderons, selon le cas, de nous fournir certains renseignements personnels.

Ces renseignements personnels serviront à :

- Créer votre compte candidat;
- Faciliter le processus d'entrevue;
- Vérifier vos antécédents criminels, votre historique de crédit, les informations figurant sur votre *curriculum vitae* et/ou vos références professionnelles;
- Formaliser votre embauche ou rédiger votre contrat;
- Assurer la sécurité de nos bâtiments;
- Effectuer des statistiques à partir de vos renseignements personnels préalablement anonymisés afin d'améliorer nos pratiques de recrutement.

Par ailleurs, si vous y consentez, les renseignements ainsi collectés pourront être utilisés pour vous contacter ultérieurement dans le but de vous proposer de nouvelles opportunités d'emploi pouvant correspondre à votre profil.

Toujours dans le cadre dudit processus de recrutement, nous pourrions transmettre ou donner accès aux renseignements personnels de votre dossier à des fournisseurs de service situés au Québec ou hors du Québec, à des sociétés liées à Investissement Québec, ou à des organismes gouvernementaux. Les renseignements personnels de votre dossier seront conservés pour une durée maximale de trois (3) ans à compter de la fin du processus de recrutement

Ces tierces parties ont pour mandat de :

- Publier nos offres d'emploi et trier les candidatures;
- Héberger notre plateforme de recrutement;
- Gérer le réseau de caméras de sécurité et l'accès aux bâtiments (vos déplacements lors des entrevues et autres rencontres d'embauche à nos bureaux);
- Vérifier vos antécédents criminels, votre historique de crédit, les informations figurant sur votre *curriculum vitae* ainsi que vos références professionnelles;
- Produire des analyses statistiques visant à améliorer notre processus de recrutement.

### Quels droits avez-vous à l'égard de vos renseignements personnels?

Vous pouvez à tout moment :



**Retirer votre consentement\*** pour l'utilisation ou le partage de vos renseignements personnels.



**Accéder** à vos renseignements personnels ou les **rectifier**.

**\*Attention:** Si vous choisissez de retirer votre consentement, nous vous informerons des conséquences, dont le possible arrêt du traitement de votre candidature.

# Avis de confidentialité à l'intention des candidats

Date d'adoption : 15 septembre 2023

En vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ c.A-2.1), Investissement Québec s'engage à protéger tous les renseignements personnels que vous nous fournirez et à respecter votre vie privée.

## Quelle est la portée de cet avis?

Cet avis vous concerne. Il s'applique aux renseignements personnels que vous fournirez à Investissement Québec ou à un tiers agissant pour nous à titre de candidat à un emploi ou à un contrat chez Investissement Québec.




Il décrit la façon dont nous recueillons, utilisons, communiquons et protégeons vos renseignements personnels lorsque vous postulez chez nous. Il explique aussi comment vous pouvez exercer vos droits, par exemple, pour accéder à vos renseignements personnels ou les rectifier.

Pour en savoir plus sur nos pratiques et nos règles internes, consultez notre section confidentialité et vie privée de notre site Web en cliquant sur ce lien : <https://www.investquebec.com/quebec/fr/avis-importants/confidentialite-et-vie-privee.html>

## Qu'est-ce qu'un renseignement personnel?

Un renseignement est dit personnel lorsqu'il permet de vous identifier directement ou indirectement, à lui seul ou avec d'autres informations. Pensons par exemple à votre nom, vos expériences contenues dans votre CV, votre numéro d'assurance sociale, votre identifiant de traçage en ligne, votre état de santé, vos habitudes de vie ou vos antécédents criminels.

## Quels renseignements personnels recueillons-nous et pourquoi?

 Lesquels?	 Pourquoi?	 Qui y a accès?
<b>Pour vous créer un compte</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Adresse courriel et mot de passe.</li><li>• Si vous activez la fonction « alertes emplois », vos préférences quant aux postes qui pourraient vous intéresser.</li><li>• Historique de navigation, de recherche, ou information sur votre interaction avec notre site Web lorsque vous postulez en ligne.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Créer, administrer et supprimer votre compte sur notre plateforme de recrutement.</li><li>• Mettre à jour vos renseignements personnels.</li><li>• Si vous activez la fonction, vous envoyer des « alertes-emplois » qui correspondent aux filtres choisis.</li></ul>	L'équipe des ressources humaines

## Pour déposer votre candidature ou établir votre contrat

<p>S'il y a lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La manière dont vous avez entendu parler de nous.</li><li>• Votre nom et vos coordonnées.</li><li>• Statut de résident, de citoyen ou existence d'un permis de travail valide.</li><li>• Vos expériences de travail et votre éducation</li><li>• Curriculum vitae.</li></ul>	<p>S'il y a lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyser votre profil en lien avec le poste affiché.</li><li>• Évaluer la rémunération qui pourrait vous être offerte si vous êtes embauché.</li><li>• Prendre des décisions quant à votre candidature, notamment celle de vous convoquer en entrevue.</li><li>• Si votre candidature n'est pas retenue (et que vous y avez consenti) : vous contacter pour vous proposer des nouvelles opportunités d'emploi pouvant correspondre à votre profil.</li></ul>	<p>L'équipe des ressources humaines et le gestionnaire concerné.</p>
---	---	--

## Poursuivre le processus d'embauche ou l'établissement de votre contrat

<p>S'il y a lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Notes sur l'entrevue et votre performance.</li><li>• Si votre entrevue se déroule dans nos locaux, vos déplacements pourraient être captés par nos caméras de vidéosurveillance.</li><li>• Rapport de l'heure et du lieu de vos allées et venues dans nos locaux.</li><li>• Si le poste le justifie, procéder à une vérification de vos antécédents criminels, de votre cote de crédit, votre niveau d'éducation et de vos références professionnelles.</li></ul>	<p>S'il y a lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prendre des notes avant, pendant et après l'entrevue.</li><li>• Si votre entrevue se déroule en personne, il est possible que votre image et vos déplacements dans nos locaux soient captés par nos caméras de surveillance.</li><li>• Vous informer de notre décision quant à votre candidature.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'équipe des ressources humaines et le gestionnaire concerné.</li><li>• Notre équipe des technologies de l'information et l'équipe de l'environnement de travail dans l'exercice de leurs fonctions.</li></ul>
--	--	--



Nous n'utilisons aucune technologie exclusivement automatisée comme l'intelligence artificielle pour traiter votre candidature.

### Comment obtenons-nous votre consentement?

Nous recueillons, utilisons et communiquons vos renseignements personnels avec votre consentement ou comme le permet ou l'exige la loi. La façon dont nous obtenons votre consentement dépend des circonstances.

#### Auprès de vous

- En général, nous vous demandons votre consentement lorsque vous débutez le processus de dépôt de votre candidature en ligne. Vous pouvez refuser tout simplement en ne fournissant pas vos renseignements personnels.

- Si nous voulons utiliser vos renseignements personnels pour des fins qui ne vous ont pas été communiquées au moment de collecter vos renseignements personnels, ou qui ne sont pas prévues par la loi, nous vous demanderons un nouveau consentement.

### Auprès de tiers

- Nous pourrions recueillir vos renseignements personnels auprès de tiers, tels que des personnes références, des services d'antécédents criminels, agences de crédit, établissements d'enseignement. Dans ce cas, nous nous assurerons de respecter les lois applicables à la vie privée.
- Si vous nous fournissez des renseignements personnels concernant une autre personne (par exemple, références), vous êtes responsable d'obtenir son consentement.



Vous pouvez retirer votre consentement à l'utilisation ou à la communication de vos renseignements personnels en nous contactant aux coordonnées indiquées dans la section [Comment nous joindre?](#)

### À qui communiquons-nous vos renseignements personnels?

Nous pouvons communiquer vos renseignements personnels à d'autres organisations comme des fournisseurs de services. Dans ce cas, nous veillons à protéger tout renseignement personnel communiqué à des tiers en concluant avec eux des ententes contractuelles et ou en obtenant de leur part des engagements écrits par lesquels ils s'engagent à adopter des pratiques, des procédures et des mesures de confidentialité et de sécurité appropriées.

Catégorie de tiers	Ce qu'ils font pour nous
<b>Fournisseurs de services</b>	<p>Nous pouvons faire appel à des fournisseurs de services qui agissent en notre nom. <a href="#">Comment nous joindre</a></p> <p>Les catégories de prestataires de services ayant accès à vos renseignements personnels comprennent les fournisseurs mandatés par les prestataires de services engagés pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publier nos offres d'emploi et trier les candidatures.</li> <li>- Héberger et gérer notre plateforme de recrutement.</li> <li>- Gérer les caméras de sécurité et l'accès aux bâtiments, lors des entrevues et autres rencontres d'embauche à nos bureaux.</li> <li>- Réaliser les vérifications pré-emploi telles que celles touchant aux antécédents criminels, à la cote de crédit, aux informations figurant sur votre <i>curriculum vitae</i> ainsi que vos références professionnelles.</li> </ul> <p>Si vous souhaitez obtenir plus d'information sur nos fournisseurs de services, veuillez nous contacter en suivant les instructions dans la section <a href="#">Comment nous joindre?</a></p>
<b>Partenaires d'affaires</b>	<p>Nos partenaires d'affaires pourraient utiliser vos renseignements personnels afin de nous assister dans le balisage de parcours professionnels et d'attentes salariales.</p>

Pour en savoir plus sur les renseignements personnels transmis à ces tiers et pourquoi, consulter notre [registre des communications](#).

### Combien de temps conservons-nous vos renseignements personnels?

Nous conserverons vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire pour la réalisation des fins

indiquées dans cet avis et pour une période de trois (3) ans à compter de la fin du processus de recrutement afin de vous faire part d'éventuelles offres d'emploi au sein de la Société.

En tant qu'organisme public, le délai pendant lequel nous conservons la plupart des documents pouvant contenir vos renseignements personnels est déterminé par la *Loi sur les archives*.

### Où conservons-nous vos renseignements personnels?



Les renseignements personnels des candidats sont conservés au Canada.

Il se peut que nous communiquions des renseignements personnels hors de votre pays, province ou état de résidence ou en dehors du Québec (si vous êtes résident du Québec). Les lois sur la protection de la vie privée applicables pourraient différer de celles en vigueur au Québec.

### Quels droits avez-vous sur vos renseignements personnels?

En cas de demande de votre part en lien avec vos renseignements personnels, nous pourrions vous demander de nous fournir une preuve d'identité afin de vous identifier et d'établir que vous êtes bien la personne concernée par les renseignements personnels en question. Ces renseignements d'identification ne seront utilisés qu'à cette fin.

Vous avez plusieurs droits relativement à vos renseignements personnels, notamment :

 <b>Droit d'accès et de rectification</b>	 <b>Droit de refuser/retirer son consentement</b>
<p>Vous pouvez demander l'accès aux renseignements personnels que nous détenons à votre sujet et en obtenir copie.</p> <p>Si un renseignement personnel vous concernant est inexact, incomplet ou équivoque, ou si sa collecte, sa communication ou sa conservation ne sont pas autorisées par la loi, vous pouvez exiger qu'il soit rectifié.</p>	<p>Vous pouvez refuser de consentir ou retirer votre consentement à l'utilisation ou au partage de vos renseignements personnels.</p> <p>Dans la plupart des cas, le refus de donner votre consentement ou son retrait signifie que nous ne serons plus en mesure de traiter votre candidature. Autrement, nous vous informerons des conséquences d'un tel refus/retrait .</p>

Pour exercer vos droits, veuillez adresser une demande écrite, accompagnée d'une preuve d'identité, à notre Responsable de la protection des renseignements personnels aux coordonnées indiquées dans la section [Comment nous joindre?](#)

Une fois votre demande reçue, nous vous répondrons par écrit au plus tard 30 jours à compter de la date de réception de votre demande.

### Comment protégeons-nous vos renseignements personnels?

Nous mettons en place des procédures et des mesures de sécurité raisonnables pour assurer la protection de vos renseignements personnels, qu'ils soient conservés dans nos serveurs ou chez l'un de nos fournisseurs de services.

Seul le personnel autorisé ayant besoin de consulter vos renseignements personnels dans l'exercice de leurs fonctions y a accès. De plus, les comptes employés et l'accès aux serveurs sont soumis à un mécanisme de double authentification.

Toutefois, aucune mesure de sécurité n'est absolue ou entièrement garantie. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous pensez que la sécurité des

renseignements que vous nous avez fournis a été compromise), veuillez nous contacter immédiatement à l'adresse indiquée dans la section [Comment nous joindre?](#)

### **Qui évaluera le respect de cet avis?**

Notre responsable de la protection des renseignements personnels évaluera de manière indépendante les allégations de violation de cet avis et déterminera si des mesures correctives sont nécessaires, y compris des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

### **Comment nous joindre?**

Vous pouvez adresser toute demande, question, plainte ou tout commentaire concernant cet avis à notre Responsable de la protection de la vie privée aux coordonnées suivantes.

#### **Investissement Québec**

Danielle Vivier

Responsable de la protection des renseignements personnels

1001, boulevard Robert Bourassa, bureau 1000

Montréal (Québec) H3B 4L4 Canada

[Courriel : Responsable.PRP@invest-quebec.com](mailto:Responsable.PRP@invest-quebec.com)

### ➤ **Allons-nous mettre à jour cet avis?**

Cet avis est en vigueur à la date de mise à jour qui figure en haut de la page.

- Si nous y apportons des changements importants, ils figureront sur une note informative diffusée sur notre site Web 15 jours avant l'entrée en vigueur des changements.