

[REDACTED]

Montréal, le 29 juin 2021

[REDACTED]

Objet : Votre demande d'accès à l'information reçue le 11 juin 2021 (réf : Renseignements relatifs aux montants versés en primes, bonis et autres incitatifs annuels au cours des exercices 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021)  
N/D : 1-210-632

---

[REDACTED]

Nous faisons suite à votre demande d'accès, formulée en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (RLRQ c.A-2.1), ci-après la « *Loi sur l'accès* », reçue par courriel le 10 juin 2021, portée à notre attention le 11 juin 2021 et dont copie est jointe en annexe et à notre accusé de réception daté du 11 juin 2021, qui faisait également foi d'avis de prolongation.

Veillez trouver en annexe en réponse à votre demande, le tableau dont le contenu fournit la valeur des bonis versés par catégorie d'emploi, et ce, en regard de la performance de l'année en titre.

Comme mentionné aux pages 68 et 69 du rapport annuel d'activités et de développement durable 2020-2021 d'Investissement Québec, le programme de rémunération variable à court terme se compose de trois facteurs : l'atteinte des cibles de performance financière, l'atteinte de cibles en matière de développement économique et finalement ainsi que le facteur de performance individuelle de chaque employé.

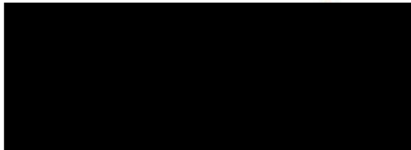
En ce qui a trait aux cibles de développement économique, il s'agit d'indicateurs objectifs et qui découlent du plan stratégique 2020-2023 d'Investissement Québec. Les pages 26 à 29 du rapport annuel 2020-21 listent les objectifs et les cibles.

../2

Quant aux cibles de performance financière, il importe de mentionner que les résultats d'Investissement Québec en la matière ont été excellents en 2020-2021. D'ailleurs, le tableau fourni en annexe illustre que les bonis versés par rapport aux résultats de l'exercice 2019-2020 avaient été moindres, ce qui s'expliquait notamment par la non-atteinte de l'indicateur de rentabilité. De plus, notez que le transfert vers Investissement Québec de quelque 400 employés provenant du CRIQ et du ministère de l'Économie et de l'Innovation a également eu un impact majeur sur l'enveloppe totale de rémunération variable de son dernier exercice financier.

Nous vous prions d'agréer, [REDACTED], l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le responsable de l'accès aux documents pour Investissement Québec et ses filiales,



Marc Paquet, avocat  
Conseiller spécial, mandats stratégiques

p.j. Votre demande d'accès reçue le 11 juin 2021; Tableau réponse

**De:** [REDACTED]  
**Date:** 10 juin 2021 à 19:26:19 HAE  
**À:** Marc Paquet <[Marc.Paquet@invest-quebec.com](mailto:Marc.Paquet@invest-quebec.com)>  
**Objet:** Demande d'accès à l'information - La Presse

Bonjour Me Paquet,

Vous trouverez, en pièce jointe de ce courriel, une demande d'accès remplie en bonne et due forme. Puisque je suis en télétravail et que je n'ai pas accès à une imprimante, je n'ai pas été en mesure de signer la demande. Je vous demanderais de l'accepter comme signée.

[REDACTED]

Au plaisir,

[REDACTED]

Montréal, 10 juin 2021

Investissement Québec  
Me Marc Paquet  
Responsable de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels  
600, rue de la Gauchetière, bureau 1500  
Montréal (Québec) H3B 4L8

**OBJET :** Demande d'accès à des documents

---

Me Paquet,

En vertu de l'article 9 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, je désire obtenir copie du ou des document(s) suivant(s) :

Les montants versés par Investissement Québec en primes, bonis et autres incitatifs annuels à ses employés au cours des exercices 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021.

La démarche vise à obtenir les montants totaux ainsi que la ventilation selon les différents secteurs et catégories d'emploi, comme le cadre, le personnel syndiqué et non syndiqué ainsi que les professionnels, par exemple.

Pour chaque catégorie, nous aimerions également avoir le nombre d'employés (il ne s'agit pas d'informations nominatives car il s'agit d'avoir une idée de la proportion de l'effectif pour chaque catégorie).

Vous en remerciant à l'avance, je vous prie d'agréer, Me Paquet, mes salutations distinguées.

Signature :

[Redacted signature block]

## Tableau réponse

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
<b>Catégorie d'emploi</b>				
<b>Président</b>	62 285 \$	64 777 \$	100 000 \$	100 000 \$
<b>PVPE/PVP/Vice-présidents</b>				
Rémunération incitative totale :	881 393 \$	1 077 867 \$	841 595 \$	1 565 246 \$
Nombre de personnes :	14	14	15	18
Boni moyen accordé :	62 957 \$	76 991 \$	56 106 \$	86 958 \$
<b>Gestionnaires</b>				
Rémunération incitative totale :	1 143 423 \$	1 931 439 \$	1 211 268 \$	3 166 903 \$
Nombre de personnes :	88	96	95	117
Boni moyen accordé :	12 993 \$	20 119 \$	12 750 \$	27 068 \$
<b>Employés syndiqués et non syndiqués</b>				
Rémunération incitative totale :	1 855 155 \$	1 919 051 \$	1 471 952 \$	3 825 782 \$
Nombre de personnes :	412	423	460	886
Boni moyen accordé :	4 503 \$	4 537 \$	3 200 \$	4 318 \$
<b>Total</b>				
Rémunération incitative totale :	<b>3 942 256 \$</b>	<b>4 993 134 \$</b>	<b>3 624 815 \$</b>	<b>8 657 931 \$</b>
Nombre de personnes :	<b>515</b>	<b>534</b>	<b>571</b>	<b>1 022</b>
Boni moyen accordé :	<b>7 655 \$</b>	<b>9 350 \$</b>	<b>6 348 \$</b>	<b>8 472 \$</b>